



# JIL VAN EYLE

**“Trabajar en equipo para un mundo mejor”**

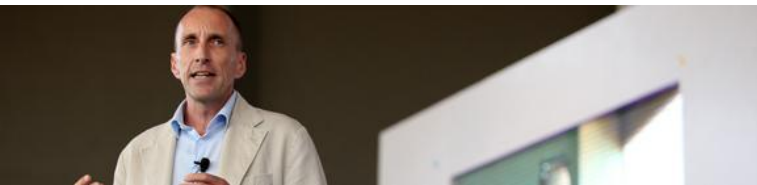
Creador del **Teaming** y autor de  
**“40 horas en 90 minutos”**

**BCC**  
CONFERENCIANTES

Asistente y asesor personal de Frank Rijkaard durante la etapa de éste en el del mítico equipo de fútbol Barcelona (2003-2008). Padre del “Teaming” iniciativa solidaria nacida en 1998 de microdonaciones en equipo a favor de pequeñas y medianas ONGs u organizaciones de toda índole que se ha convertido en un fenómeno global.

Jil van Eyle ha trabajado en diferentes empresas multinacionales como director de ventas y de marketing. En 1998 escribió “40 horas en 90 minutos”, obra en la que compara la típica semana laboral con los 90 minutos de un partido de fútbol, aunando en una forma amena y divertida su pasión por el fútbol y su experiencia en el mundo de los negocios.

Jil Van Eyle es un verdadero “creyente” del trabajo en equipo habiendo desarrollado el concepto del Teaming, una forma de aplicar en forma sistemática y efectiva dentro de las organizaciones el trabajo en equipo, como herramientas que permitirán luego medir e incentivar el mismo y bajo la experiencia de la situación física de su hija Mónica, con una enfermedad neurológica que lo motivo a impulsar este proyecto.





## ¿QUÉ ES?

### Teaming

Teaming es una iniciativa ideada por Jil van Eyle para reunir microdonaciones en equipo que, de forma individual, serían inviables. Una forma de hacer Teaming en una empresa es que cada empleado aporte un euro de su nómina a un proyecto escogido entre todos. La empresa canaliza la recaudación y, si lo desea, puede añadir una aportación al esfuerzo del equipo.

### Origen

Teaming tiene como antecedente la historia personal de Jil Van Eyle. El 8 de octubre de 1998 nació su hija Mónica con una grave enfermedad: hidrocefalia. Al enfrentarse a esta realidad fue cuando contactó con diversas fundaciones y comenzó a pensar en las microdonaciones en grupo como fórmula para ayudar a los demás. Su deseo cobró tanta fuerza que logró materializarse en el Teaming.

La idea que concibió puede resumirse de una forma sencilla: "en lugar de una cantidad, se pedirá trabajo en equipo". En sus inicios, el proyecto consiguió un gran impulso a nivel nacional e internacional gracias al apoyo público de Frank Rijkaard, ex entrenador del FC Barcelona, y la cantante Shakira.

### Estructura

Teaming se mueve mucho desde abajo hacia arriba. Es un proyecto de personas, no de organizaciones. Su éxito se debe en buena medida a los propios trabajadores de una empresa, puesto que son ellos los que deciden de forma voluntaria participar en esta iniciativa solidaria y destinar un euro de su nómina al mes al proyecto social que escojan. Para ello es clave que en la empresa haya un buen clima laboral entre la gente.

Además de ser un buen indicador de clima laboral, es una oportunidad de fomentar la responsabilidad social empresarial en las compañías. Y es que según el estudio realizado por la UB, más del 70% de las personas que colaboran con el Teaming nunca antes se habían planteado contribuir económicamente a una causa social.

Según Jil Van Eyle, "durante 2011 se ha disparado el número de empresas que fomentan esta iniciativa social, de hecho son las mismas fundaciones que proponen a las empresas a hacer Teaming para conseguir mucho con poco dinero".

### Casos de teaming

Hoy, y según un estudio realizado por la Universidad de Barcelona, más de mil empresas de todo el mundo -la mitad de ellas españolas- lo practican generando más de 200.000 euros al mes destinados a proyectos solidarios.

Presente en 40 países, es en Europa, América Latina y Japón donde esta iniciativa solidaria se ha implantado con mayor firmeza. Las empresas son desde pequeñas a multinacionales y los proyectos -más del 80%- se caracterizan por ser pequeños y con carácter personal, la mayoría de ellos relacionados con la infancia.





En sus presentaciones Jil Van Eyle utiliza ejemplos del mundo del fútbol en donde las aportaciones de sus amigos Louis Van Gaal y Frank Rijkaard, son una parte fundamental de las mismas. Jil Van Eyle también aporta conocimientos de primera mano, de las razones del éxito del Fútbol Club Barcelona actual, a base de ejemplos que nos relata directamente de la mano de su amigo Frank Rijkaard, con quien ha colaborado en la exitosa gestión y que participa activamente en su nueva iniciativa "El Teaming Solidario".

En sus últimas conferencias Jil Van Eyle se ha centrado no tanto en el trabajo en equipo, sino más sobre conseguir un sueño. Como el mismo explica: **"Comparto el mensaje de que conseguir los sueños es posible, y siempre se puede salir de cualquier crisis, hablando sobre el hecho que el Teaming, después de luchar muchos años ya se ha convertido en un movimiento internacional y que todo esto es gracias al estado de salud de mi hija".**

## Topics

- ❖ 40 Horas en 90 minutos.
- ❖ **"Los Principios del Teaming"**.
- ❖ Trabajo en equipo.
- ❖ **Consecución de objetivos.**
- ❖ Las lecciones del F.C Barcelona – desde la época de Rijkaard hasta hoy
- ❖ **El Teaming Solidario.**

